



**PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KOTA JATI
FURINDO JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (SI) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh

RUSTIONO
NIM. 2011-11-141

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus,.....2016

Mengetahui

Ketua Progdi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing 1



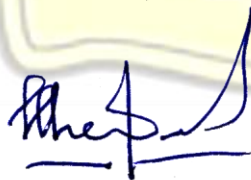
Dr. Marnik Indaryani, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui

Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201



Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE, MM
NIDN. 0616077304

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen untuk menyelesaikannya".

"Hasil dari usaha keras tak akan mengkhianati".



PERSEMBAHAN

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi teladan bagi kita semua.
3. Kedua orang tua
4. Kakak dan adik saya
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur sedalam – dalamnya saya panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang baik ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang berkenan memberikan kemudahan dan pengesahan skripsi ini.
2. Yang terhormat Bapak Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang Terhormat Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Yang Terhormat Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.

6. Bapak, Ibu, dan keluarga serta saudara yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Sahabat-sahabatku terutama buat yana permana putra yang sudah membantu dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan pada PT. Kota jati furindo jepara yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuisioner
9. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dengan baik, oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diperlukan demi kesempurnaannya. Dan berharap dapat memberi manfaat bagi para pembaca. Aaammiiinn.

Kudus, 2016

Penulis

RUSTIONO

2011-11-141

PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA

NAMA : RUSTIONO
NIM : 2011-11-141

Pembimbing 1 : Dr. Mamik Indaryani, MS
2 : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
PROGRAM STUDI FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

PT. Kota jati furindo jepara dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan sikap karyawan yang berkaitan dengan stres kerja dan iklim organisasi, sehingga karyawan memberikan umpan balik yang positif terhadap perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut: Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah : adakah pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel stres kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

Metode penelitian yang digunakan yaitu variabel dalam penelitian antara lain variabel independen stres kerja (X_1), iklim organisasi (X_2), variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y), jenis data menggunakan data kuantitatif dan kualitatif dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder dengan mengambil sampel sebanyak 177 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan wawancara, pengolahan datanya meliputi : *scoring, proses coding, editing, tabulating*. Analisis datanya dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisisnya regresi dan analisis *adjusted R square*.

Dengan menggunakan analisis tersebut di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

- a. Variabel stres kerja dan iklim organisasi masing-masing mempengaruhi secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan pada PT.Kota Jati FurindoJepara, hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji t hitung masing-masing variabel sebesar 3,77, 2,930 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1653.
- b. Variabel stres kerja dan iklim organisasi masing-masing mempengaruhi yang positif dan signifikan secara berganda terhadap variabel kinerja karyawan pada PT.Kota Jati FurindoJepara. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji F, dimana nilai F hitung yaitu 43,390 lebih besar jika

dibandingkan dengan nilai F tabel = 2.66, sehingga dua variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap kinerja karyawan.

- a. Kata Kunci : stres kerja dan iklim organisasi dan kinerja karyawan.
- b. Daftar buku yang digunakan : 11 (tahun 1983-2013)



**THE EFFECT OF WORK STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA**

NAME : RUSTIONO
NIM : 2011-11-141

Guider 1 : Dr. Mamik Indaryani, MS
2 : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY ECONOMY FACULTY MANAJEMEN
PROGRAM STUDY**

ABSTRACT

PT. Kota Jati Furindo Jepara in an effort to improve the performance of employees need to pay attention to the attitude of the employees associated with work stress and organizational climate, so that employees give positive feedback to the company.

Under these conditions, the research problem is formulated as follows: The goals to be achieved in this research are: Is there a positive and significant influence between work stress and organizational climate performance of employees working either partially or multiple.

The research method used is variable in research among other independent variables work stress (X1), organizational climate (X2), the dependent variable is the performance of employees (Y), the type of data using quantitative and qualitative data and data sources using the data Primary and secondary data by taking a sample of 177 respondents, gathering data using questionnaires and interviews, processing of data include: scoring, the process of coding, editing, tabulating. Data analysis using validity and reliability test, regression analysis and analysis of adjusted R-square.

By using the above analysis obtained the following results:

- 1. Variable work stress and organizational climate of each working partially on the variables affecting the performance of employees of PT. Kota Jati Furindo Jepara, it is evident from the results of the t test each variable for 3,77, 2,930 which indicates that the value of t each of the variable value is greater than the value of t table = 1653.*
- 2. Variable work stress and organizational climate of each affecting a positive and significant multiple of the variable performance of employees of PT. Kota Jati Furindo Jepara. This is evident from the results of Test F, where F count that 43,390 is greater when compared with the value of F table = 2.66, so that these three variables proved to have significant influence on the performance of multiple employees.*

- a. *Keywords: work stress, organizational climate and employee performance.*
- b. *List of the books used: 11 (years 1983-2013)*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	3
1.3. Perumusan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Stres kerja.....	6
2.2. Iklim organisasi.....	13
2.3. Kinerja karyawan.....	17
2.4. Tinjauan penelitian terdahulu.....	19
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30

2.6. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Rancangan Penelitian.....	32
3.2. Variabel Penelitian.....	32
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Populasi dan Sampel.....	36
3.5. Pengumpulan Data.....	38
3.6. Uji Instrument Data	38
3.7. Pengolahan Data.....	40
3.8. Analisis Data.....	41
3.9. Uji hipotesis.....	42
3.10. Analisis regresi berganda.....	44
3.11. Uji koefisien determinasi	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Sejarah Dan Gambaran Umum Perusahaan.....	47
4.2. Uji Instrumen.....	54
4.3. Penyajian Data.....	57
4.4. Analisis Data.....	63
4.5. Pembahasan.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1. Kesimpulan.....	74

5.2. Saran-saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
4.1. Struktur Organisasi.....		49
4.2. Hasil Uji Validitas.....		54
4.3. Hasil Uji Reliabilitas.....		55
4.4. Jenis Kelamin Responden.....		57
4.5. Usia Responden.....		57
4.6. Pendidikan Responden.....		58
4.7. Jawaban Responden Variabel stres kerja.....		59
4.8. jawaban Responden Variabel iklim organisasi.....		60
4.9. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan		62
4.10. Analisis regresi Coeffecient.....		63
4.11. Pengujian Parsial.....		65
4.12. Model Anova.....		67
4.13. Model Summary.....		69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
4.2. Implimentasi kerangka pemikiran.....	73

